

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger rapporteringsåret 2022

For Instalco AB Divisjon Norge:

Andersen og Aksnes Rørleggerbedrift AS	Manglerud Rørleggerbedrift AS
AS Elektrisk AS	Medby AS
Bakke EL-Installasjon AS	Metro Rørleggerservice AS
Christiania Rørleggerbedrift AS	Moi Rør AS
Elektriker'n Asker AS	Rikelektro AS
Frøland og Noss Elektro AS	Romerike Elektro AS
Grevstad & Tvedt VVS AS	Rørteft AS
Haug og Ruud VVS AS	Teknisk ventilasjon AS
IMES AS	Total VVS AS
Intec AS	Urd Klima Oppdal AS
JB Elektro AS	Urd Klima Service AS
Klimateknikk Oslo AS	Ventec AS
Lysteknikk AS	Vito Teknisk entreprenør AS

1. Åpenhetsloven

Denne rapporten brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven. Instalco AB Divisjon Norge og våre bedrifter har forpliktet seg til å arbeide med aktsomhetsvurderinger og rapporterer årlig på dette. Dette gjør vi som et ledd i vårt helhetlige arbeide med bærekraft, som tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål.

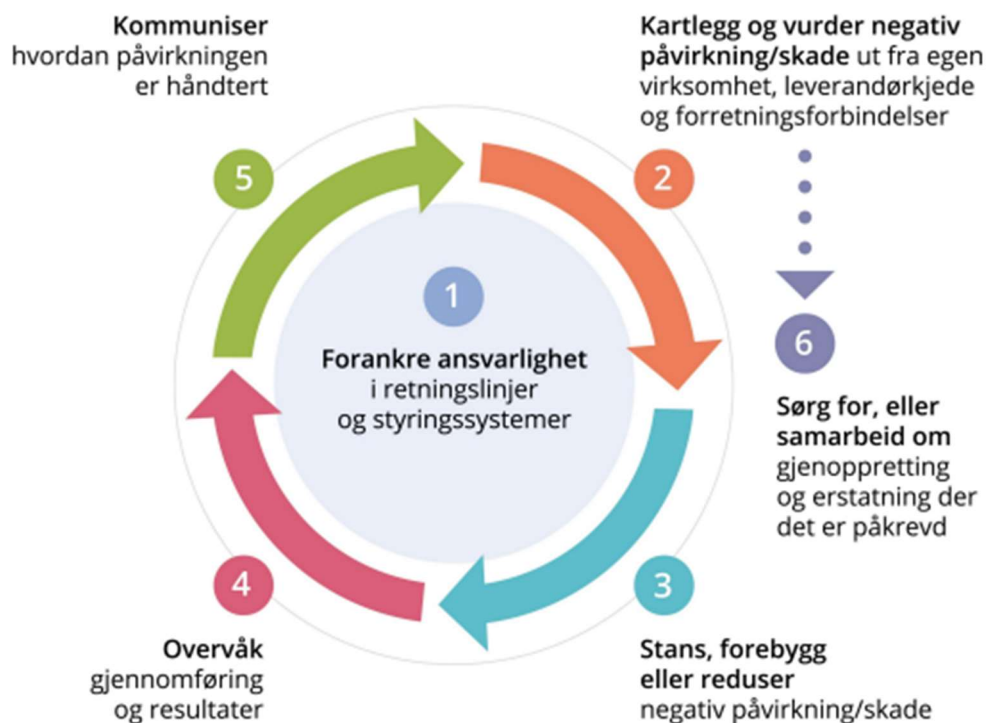
FNs bærekraftsmål er verdens felles plan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene inne 2030. Disse består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv, og sivilsamfunn.



2. Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, og har benyttet Etisk handel Norges lest for å gi en god rapport for aktsomhetsvurderinger.

OECDs modell for aktsomhet, tar for seg 6 trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Rapporten tar for seg hvert enkelt av disse trinnene i modellen.



3. Forord av leder for Instalco AB Divisjon Norge

Som en ledende nordisk samfunnsaktør innen installasjonsbransjen, der vi driver virksomhet gjennom datterselskaper, har Instalco et ansvar for å sikre at ikke bare konsernet, men også våre samarbeidspartnere, arbeider på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Instalcos etiske retningslinjer gir leverandørene klare regler for hvordan de skal opptre i våre felles prosjekter. De etiske retningslinjene gjelder for alle leverandører som Instalco har sentrale avtaler med, uten unntak. Instalcos etiske retningslinjer for leverandører tar utgangspunkt i FNs erklæring om menneskerettigheter, FNs barnekonvensjon, FNs konvensjon mot korrupsjon og ILOs åtte kjernekonvensjoner. Disse utgjør fundamentet for Instalcos verdier og veileder oss i det daglige arbeidet.

Instalco har i tillegg et ansvar for å sikre at ikke bare konsernet, men også våre leverandører og samarbeidspartnere, arbeider på en måte som fremmer disse erklæringene og derigjennom en bærekraftig utvikling. Det er derfor viktig for Instalco at leverandørene oppfyller kravene om at produktene de leverer til oss, er produsert under bærekraftige og ansvarlige forhold.

Arbeidet med bærekraft og samfunnsansvar er hos Instalco et kontinuerlig arbeide, og under stadig utvikling. Vi kan hele tiden forbedre oss, og sikre at vi i morgen gjør bedre enn i går. Dette er første året vi rapporterer på åpenhetsloven, og vi har lært mye, og erkjenner at der fremdeles er en vei å gå. Ting vi tidligere har tatt for gitt, har dog blitt satt i system og gjort målbare. Vi ser at løsningen for god bærekraft, sikring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er å finne i samarbeid med våre leverandører.

Roger Aksnes

Leder for Instalco AB Divisjon Norge

Aktsomhetsvurderinger for rapporteringsåret 2022 for Instalco Norges bedrifter

Roger Aksnes
Leder
Instalco AB
Divisjon Norge

Joar Vellene
Daglig leder
Andersen og Aksnes AS

Viktor Schaug
Daglig leder
AS Elektriske AS

Kim Vasskog
Daglig leder
Gakke EL-Installasjon
AS

Rune Johannesen
Daglig leder
Christiania Rørleggerbedrift AS

Fredrik Halvorsen
Daglig leder
Elektriker'n Asker

Espen Kismul
Daglig leder
Frøland og Noss Elektro AS
AS

Anders Grevstad
Daglig leder
Grevstad & Tvedt VVS AS

Sigbjørn Dalseghagen
Daglig leder
Haug og Ruud VVS

Frank Wilhelmsen
Daglig leder
IMES AS

Johan Olof Hjertsson
Daglig leder
Intec AS

Trond M. Gustavsen
Daglig leder
JB Elektro AS

Kjetil Bjerkland
Daglig leder
Klimateknikk Oslo AS

Morten Haug
Daglig leder
Lysteknikk AS

Allan Nissen
Daglig leder
Manglerud
Rørlegger-
bedrift AS

Aktsomhetsvurdering for rapporteringsåret 2022 for Instalco Norges bedrifter

Lars Medby
Daglig leder
Medby AS

Øyvind Findreng
Daglig leder
Metro Rørleggerservice AS

Kåre Henning Åsly
Daglig leder
Moi Rør AS

Kim Eriksen
Daglig leder
Rikelektro AS

Lars Petter Ilstad Johansen
Daglig leder
Romerike Elektro AS

Sigmund Muri
Daglig leder
Rørteft AS

Steinar Johansen
Daglig leder
Teknisk Ventilasjon
AS

Andreas Torpen
Daglig leder
Total VVS AS

Trond Nyhaug
Daglig leder
Urd Klima Oppdal

Jan Helge Taftø
Daglig leder
Urd Klima Service AS

Thomas Askildsen
Daglig leder
Ventec AS

Andre Skjelsbæk
Daglig leder
VITO Teknisk
entreprenør AS

4. Nøkkelinformasjon om bedriften og leverandørkjeden

Instalco er et av Nordens ledende installasjonsselskaper innen varme- og sanitærteknikk, elektro, ventilasjon, kjøleenheter, teknisk konsulent og industri. Vi utfører prosjektering, installasjoner, service og vedlikehold på bygninger og anlegg.

Gjennom klimasmarte og bærekraftige installasjoner reduserer vi energibruken.

I skrivende stund består Instalco Norge av 27 bedrifter og i overkant av 1000 ansatte, men for rapport året 2022 var det 25 bedrifter.

5. Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

5.1. Proaktivt arbeid

Instalco er et verdistyrte konsern der alle ansatte har like rettigheter og muligheter. Vi bidrar til FNs mål 5 ved å gi alle medarbeidere, uansett kjønn eller etnisitet, tilgang til utviklingsmuligheter, blant annet gjennom videreutdanning eller læringsprogram.

Instalcos arbeide med bærekraft i all vesentlig utstrekning vært proaktivt arbeide med egen organisasjon, samt positiv påvirkning samfunnet vi opererer i.

5.1.1 Instalcos bærekraftsprogram

Instalcos bærekraftsprogram fokuserer på tre hovedområder som vil prege konsernets arbeid med bærekraft:

1. Trygt og utviklende arbeidsmiljø
2. Bærekraftige installasjoner
3. Modent lederskap

Instalcos bærekraftsprogram



Innenfor disse tre hovedområdene er det åtte bærekraftsmål som måles og følges opp hvert år, der det overordnede målet er å gjøre årlige forbedringer på alle områder:

- Nullvisjon når det gjelder ulykker på arbeidsplassen
- Trivsel, helse og trygghet
- Utviklingsmuligheter
- Bærekraftsklassifisert Instalco-prosjekt
- Samfunnsnytte
- Kundetilfredshet
- Forretningsetikk
- Samfunnsansvar



Sentralt i programmet er klassifiseringssystemet – «Bærekraftsklassifisert Instalco-prosjekt». For at et prosjekt skal bli et Bærekraftsklassifisert Instalco-prosjekt, kreves det at prosjektet har gjennomgått eller oppfylt seks fastsatte indikatorer. Blant annet må programmet «Trygg medarbeider» gjennomgå ved

prosjektets oppstart, og leverandørene i prosjektet må ha signert Instalcos etiske retningslinjer. Videre må prosjektet kunne demonstrere tydelig klimagevinst.

De seks punktene som må oppfylles for at prosjektet skal klassifiseres som bærekraftig:

1. Gjennomgang av Instalcos program «Trygg medarbeider»
2. Leverandørene har signert Instalcos etiske retningslinjer for leverandører
3. Prosjektet bidrar til klimagevinst
4. En leveringsplan er opprettet
5. Kildesortering av materialer og avfallshåndtering
6. Kunden har fått tilbud om en bærekraftavtale/serviceavtale

Instalco støtter FNs globale bærekraftsmål og har signert FNs Global Compact-avtale.

I Norge startet vi med bærekrafts klassifisering i 2021, og det første året hadde vi 3 prosjekt som ble bærekraftsklassifisert. På følgende år økte dette tallet ble 14 bærekraftsklassifisert prosjekt.

5.1.2 Instalco skolen

Hos Instalco jobber vi med det vi kaller «bestep praksis». Det betyr at vi deler det beste fra alle datterselskaper med hverandre, noe som skaper en stor kunnskapsutvikling i konsernet. De ansatte tilbys utviklingsmuligheter på mange nivåer, blant annet gjennom vårt eget interne treningsprogram Instalco-skolen, som er tilgjengelig på fire nivåer: montørleder, prosjektleder, økonomiansvarlig og daglig leder.

5.1.3 Stille krav til leverandører – Etiske retningslinjer for leverandører

Som en ledende nordisk samfunnsaktør innen installasjonsbransjen, der vi driver virksomhet gjennom datterselskaper, har Instalco et ansvar for å sikre at ikke bare konsernet, men også våre samarbeidspartnere, arbeider på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Instalcos etiske retningslinjer gir leverandørene klare regler for hvordan de skal opptre i våre felles prosjekter. De etiske retningslinjene gjelder for alle leverandører som Instalco har sentrale avtaler med, uten unntak. Instalcos etiske

retningslinjer for leverandører tar utgangspunkt i FNs erklæring om menneskerettigheter, FNs barnekonvensjon, FNs konvensjon mot korrupsjon og ILOs åtte kjernekonvensjoner. Disse utgjør fundamentet for Instalcos verdier og veileder oss i det daglige arbeidet.

Instalco har i tillegg et ansvar for å sikre at ikke bare konsernet, men også våre leverandører og samarbeidspartnere, arbeider på en måte som fremmer disse erklæringene og derigjennom en bærekraftig utvikling. Det er derfor viktig for Instalco at leverandørene oppfyller kravene om at produktene de leverer til oss, er produsert under bærekraftige og ansvarlige forhold.

Forretningsetikk

Instalco aksepterer ingen former for diskriminering. Det er et grunnkrav at alle ansatte følger gjeldende lover og regler. Utover dette tar Instalco ansvar for å følge høye krav til etikk og forretningsmoral i all sin virksomhet og alle relasjoner.

Vi måler dette ved å se på antall rapporterte tilfeller av brudd på etiske retningslinjer via varslersfunksjonen.

Samfunnsansvar

Instalco rekrutterer personale fra et bredt spekter av samfunnet. Instalco skal på alle nivåer preges av et åpent og tolerant klima, fritt for fordommer. Instalco skal tilby alle, uansett kjønn eller etnisitet, samme muligheter for karriere- og kompetanseutvikling.

Vi måler dette ved å se på antall lærlinger i virksomheten.



5.1.4 Instalco Norden bærekrafts mål og resultat 2022

BÆREKRAFTSMÅL OG RESULTAT

Nyckeltalen har granskats av bolagets revisorer enligt ISRS 4400

Kategori	KPI	Trivsel, h�lsa og trygghet			Utvecklingsm�jligheter	
	Trygge og utvekkende arbeidsmilj�	Nollvisjon mot arbeidsplatsulykker Innrapporterte arbeidsplatsulykker som lett til sjukfr�nvaro.	Medarbeidere som �r n�jda med sin arbeidsituasjon som helhet	Personaloms�tning	Sjukfr�nvaro	Medarbeidere som deltagt i utdanning i Instalcoskolan
M�l	0% 	>90% 	<10% 	<5% 	>200 	>75%
Utfall 2022	3,9%	85%	14,8%	5,4%	382	68%
H�lbara installasjoner	KPI	H�lbarhetsklassat Instalcoprosjekt Prosjekt som sertifiserats som H�lbarhetsklassade Instalcoprosjekt			Samh�llsnytta Deltagande i sentrale initiativ som bidrar til samh�llsnytta	
	M�l	>60 			<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeten med Universeum, Svenska Bussarna, Wayout Water og Naturskyddsforeningen • Medlemskap i FN:s h�lbarhetsinitiativ Global Compact og bransjeforeningen mot arbeidsplatsulykker H�ll Nollen 	
	Utfall 2022	95				
Mogest ledarskap	KPI	Aff�rsetik Anm�lda fall mot Uppf�r�ndekoden gjennom vissebl�sarfunktionen			Samh�llsansvar L�rlingar i konsernen	
	M�l	0			>200 	
	Utfall 2022	0			369	



6. Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

6.1 Metodikk/fremgangsmåte

Vi startet vårt arbeide med åpenhetsloven på ledersamling for alle bedriftene i Norge. Alle lederne tok deretter gikk så tilbake til sine respektive bedrifter og hadde gjennomgang på sine leverandører.

Hver bedrift gikk igjennom alle sine leverandører for 2022, og flagget risiko bedrifter.

6.2 Leverandører og Samarbeidspartnere

Når vi systematiserte våre aktsomhetsvurderinger, så vi på størrelse, omsetning, geografisk nedslagsfelt, type bedrift og risikograd.

6.2.1 Størrelse

Størrelse på leverandøren og omsetning i 2022 ble sett på. Dette ut ifra at hvilken påvirkningsgrad vi som kunde har på leverandørleddet i forhold positiv og negativ påvirkning. Hvor stor aktivitet og påvirkningskraft vi har hos leverandøren, korrelerer til hvor stor omsetning vi har hos leverandøren.

6.2.2 Type leverandør

Våre leverandører kan grovt deles inn i to kategorier, tjenesteleverandør og materialleverandør.

Innenfor material leverandør kan vi så del inn våre innkjøp i kjøp fra grossist og kjøp fra produsent. Våre innkjøp er stort sett utelukkende fra grossist eller kjede grossist. Derav har vår grossist størst påvirkningsgrad og revisjonsmulighet hos materialprodusent. Vi er opptatt av å sikre etterlevelse av Instalcos etiske retningslinjer for leverandører, slik at god etterlevelse og etikk videreføres i leddene i leverandørkjeden.

Innenfor tjeneste leverandør så vi i første runde på våre bemanningsleverandører. Disse ble vurdert mot anstendige arbeidsforhold. Bemanningsbransjen er ytterligere strengt regulert i forhold til likebehandlingsprinsippet i arbeidsmiljøloven, og kontroll med påseplikt.

6.2.2 Geografisk nedslagsfelt

Våre leverandører er fra Norge, og med noen få unntak Europa og Nord-Amerika.

Vi har sett på alle utenlandske leverandører. De innkjøp som lå utenfor Norge var i stor grad innkjøp av lavere verdi, og i så måte ble det funnet liten verdi i å revidere enkelt transaksjoner. Det er ytterligere en ytterligere trygghet for oss at en stor del av Norge nå har gjennomført aktsomhetsvurderinger. Vi har første rapporteringsår konsentrert oss om første ledd, men nye vurderinger vil gjøres for neste års rapportering og arbeide. Da på grunnlag av egne funn og funn gjort av våre leverandører i deres aktsomhetsvurderinger av sine leverandører.

Utenlandske leverandørland:

Land	Brudd rapportert 2022	Risikograd (0-10)	Type risiko/område
England	0	0-3	Luftkvalitet og forurensning, Sosiale forskjeller
Danmark	0	0-3	Tilsvarende Norge
Spania	0	0-3	Luftkvalitet, Korrupsjon, Diskriminering
Sverige	0	0-3	Tilsvarende Norge
Tyskland	0	0-3	Tilsvarende Norge
USA	0	4-6	Klima, Helse, Minoriteter Diskriminering
Nederland	0	0-3	Tilsvarende Norge
Finland	0	0-3	Tilsvarende Norge
Polen	0	3-5	Luftforurensning, Avskoging, Diskriminering, Minoriteter

7 Stans, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

7.1 Kontroll

Etter avholdt spørreundersøkelser og intervju, har det vært tilbakemeldinger som gjøre at vi har konstatert at leverandører ikke har kunnskap om eller ikke har tilstrekkelige rutiner for å kontroll på risiko eller mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I slike tilfeller har vi i første runde krevd at bedriftene til å signere og etterlever Instalcos etiske retningslinjer for leverandører.

I de tilfeller vi har vært usikre på lønnsforhold hos leverandører av bemanningstjenester, har vi benyttet oss av påseplikten til å avdekke lønnsforhold hos leverandører. Det er ikke avdekket brudd på likebehandlingsprinsippet i arbeidsmiljøloven for rapporteringsåret 2022.

Revisjons av generell leverandørmasse gjøres årlig i desember i henhold til Instalcos revisjonskalender. Men ad hoc situasjoner eller varsler kan gjøre at revisjon av enkelte leverandører gjøres spesifikt eller på stikk kontroll basis.

Ved neste kartleggingsrunde holder vi spesielt øye med de bedriftene som i første års rapportering ikke tilfredsstilte fullt ut på kunnskap om eller ikke hadde tilstrekkelige rutiner for kontroll, for å se om det har blitt forbedring.

7.2 Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade

Beskrivelse av Instalcos tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden.

7.2.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Nedover i leverandørkjeden jobber vi bevisst med våre leverandører for å redusere mengden emballasje – både når det gjelder produktemballasje og transportemballasje, ved å sette krav til type og mengde emballasje. Vi har også fokus på emballasjereduksjon internt hos oss, gjennom pakkeoptimalisering og gjenbruk.

7.2.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Vi har i løpet av 2023/224 selv startet i prosess for implementering av eget klimaregnskap. Vi starter i 2023 kartleggingen av utslipp på transport i 2023, og videre se på mulige tiltak for reduksjon.

Det ligger allerede retningslinjer på plass for å elektrifisere vår bilpark. I tillegg er det etablert retningslinjer for energioptimalisering av egen bygningsmasse og drift.

7.2.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Sentralt i Instalco har stillingen Innkjøpssjef. Denne stillingen jobber aktivt med avtaler og bærekraft.

Dette gjøres også nedover i organisasjonen, slik at alle jobber aktivt og systematisk med informasjon og krav om Instalcos etiske retningslinjer for leverandører. Dette er viktig arbeide da dårlig innkjøpspraksis gir risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

7.2.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Instalco jobber systematisk med valg og av produkter, blant annet som ledd i BREEAM sertifisering av bygg.

BREEAM er et helhetlig klassifiseringssystem for bygg og eiendom, som dokumenterer forskjeller på miljø og helsebelastninger, og som gjør det lettere å gjøre riktige valg. Denne prosessen utelukker en del produkter.

Alle leverandører blir fulgt opp, med tette oppfølging på de med høy risiko. Der krever vi kombinasjon eller utvalg av self-audit, fysisk audit og en gjennomgang av dokumentasjonen, f. eks ISO 9001, ISO 14001, Miljøfyrtårn og/eller tilsvarende. Vi jobber med våre leverandører for å øke sirkulære løsninger, dokumentere produktenes klima- og miljøbelastning gjennom å etterspørre dokumentasjon med fokus blant annet på EPD (Environmental Product Declaration), og på den eller tilsvarende måter sikre at leverandørene får et bevist forholdt til å gjøre produktene sine mer bærekraftige.

8 Overvåkning av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

8.1 Overvåkning og evaluering

Beskriv hvem som har ansvar for å overvåke effekten av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis

Det overordnede ansvaret for overvåking av tiltak ligger hos Styret og bedriftenes daglige leder. De er bedriftens bærekraftsansvarlige og er ansvarlige for at det utføres kontroll, revisjon, overvåking og tiltak innen hele bærekraftsfeltet. Dette gjør bedriftene i samarbeid med Instalco Norge.

Organisasjon Instalco Norge



Den årlige risikovurderingen med innhenting av data, benyttes som grunnlag for oppfølging, revisjon og møter med utvalgte leverandører. Oppfølging kan også iverksettes som følge av informasjon om endring av risikosituasjon – ved informasjon fra myndigheter, media eller annet varsel.

9 Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheter skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere bedriftens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

9.1 Internkommunikasjon

Håndtering av alle rutiner og kommunikasjon rundt bærekraftsfeltet, er tilgjengelig for alle ansatte i Instalco sentralt og alle ute i bedriftene, på Instalco sine intranett sider(<https://app.instalco.se/>).

9.2 Ekstern kommunikasjon

Informasjon om håndtering, kommunikasjon er tilgjengelig på våre hjemmesider, og i årlig redegjørelse for rapporteringsåret.

9.2.1 Sikre tilgang til klagemekanismer

Vi streber etter å drive Instalco på en langsiktig og bærekraftig måte i tråd med våre verdier og våre etiske retningslinjer. Vi er derfor opptatt av at uregelmessigheter som berører virksomheten, og som kan skade virksomheten, våre ansatte eller andre, blir oppdaget og etterforsket så tidlig som mulig.

9.2.2 Wistle blowing

For å sikre anonymitet, leveres varslerfunksjonen av en ekstern og uavhengig aktør. Funksjonen er kryptert og passordbeskyttet. Man kan varsle anonymt.

<https://instalco.integrity.complylog.com/>

9.2.2 Kontaktpunkt kommunikasjon åpenhetsloven

Det er opprettet en egen varslingskanal på e-post, for å håndtere saker og henvendelser relatert til åpenhetsloven.

Kontakt e-post: apenhetsloven@instalco.se

Denne e-posten forvaltes av Leder for HR og bærekraft Norge, og går i kopi til leder for Instalco AB Divisjon Norge.

Antall henvendelser risiko og skade relatert til Åpenhetsloven

2022: 0

Året 2022 og 2023 med implementering av Åpenhetsloven, har gitt stor grad av bevisstgjøring rundt menneskerettigheter og risiko for brudd. At alle bedrifter i Norge jobber samlet om dette, gjør at vi mulig vil få en økning henvendelser og økning i avdekking av brudd. Dette er positivt selv om statistikken da peker i feil retning. Målet ligger ikke i positiv statistikk, men er å avdekke risiko, slik at vi kan gjøre forbedringer og hindre faktisk skade.

10 Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

Det er ikke avdekket/rapporter skade som krever gjenoppretting i 2022.

10.1 Gjenoppretting

Instalco AB Divisjon Norge forplikter oss til å redusere, eventuelt stopper negativ innvirkning, og vi vil søke å gjenopprette skaden. Der Instalco ikke er direkte ansvarlig for skaden, er leverandøren, knyttet til den negative påvirkningen/skaden, ansvarlig for gjenoppretting.

10.1.1 Eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det er ikke avdekket/rapporter skade som krever gjenoppretting i rapporteringsåret 2022.

Kontaktinformasjon:

Instalco AB

Hanne Løvlien, Leder for HR og Bærekraft Norge

hanne.lovlien@instalco.se



Document history

COMPLETED BY ALL:

30.06.2023 13:51

SENT BY OWNER:

Carl Ihrelius · 29.06.2023 10:23

DOCUMENT ID:

SJ10JTqd3

ENVELOPE ID:

BkTwpqOn-SJ10JTqd3

DOCUMENT NAME:

Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf
24 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:

Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-By-Enb6c_n.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-HkiDxTqd3.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-H1g6Ega9u2.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-Syg7Ax690h.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-r11rWT5dh.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-H1Z5MZa5u3.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-SJ eArb6cO2.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-SJf89gT9O2.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-SyBme6cOn.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-S1gh7Wa5u3.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-r1b7egTcun.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-ryLT-a5dh.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-BJyTe65un.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-H1AUWp5d2.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-rkgtkG6qu2.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-Sk bLgTqun.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-Skl oop9dh.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-ByFxGp9_h.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-B1azfacd2.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-HJ-4kbp9_2.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-HkzFW6c_2.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-BkPgbpq_3.pdf
Redegjørelse åpenhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-ryezq-p5uh.pdf

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR compliant
















eIDAS standard



PAdES sealed

Redegjørelse  penhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-Sk
eFW-6qd3.pdf
Redegjørelse  penhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-HJ
miZp9On.pdf
Redegjørelse  penhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-S1
bOWTqu2.pdf
Redegjørelse  penhetsloven rapporteringsåret 2022.pdf-pAdES-rya
7Mp503.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Trond Nyhaug tn@urdklima.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 10:38 29.06.2023 10:37	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 69/10/08) IP: 93.89.113.118
Fredrik Halvorsen post@elektrikernasker.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 10:39 29.06.2023 10:36	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 84/08/06) IP: 188.85.135.252
Kim Alexander Vasskog kim@bakkeelinst.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 10:40 29.06.2023 10:36	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 84/08/21) IP: 77.106.157.110
Frank Ivar Wilhelmsen frank@imes.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 10:42 29.06.2023 10:38	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 69/07/08) IP: 193.214.55.14
�yvind Findreng oyvind.findreng@metror.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 10:45 29.06.2023 10:44	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 76/04/09) IP: 159.253.8.241
Allan Nissen allan@manglerudror.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 10:45 29.06.2023 10:38	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 70/06/23) IP: 77.18.57.138
K�re Henning �sly kh@moi-ror.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 10:55 29.06.2023 10:54	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 78/09/05) IP: 85.164.149.103
Espen Kismul espen@fnelektro.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 10:56 29.06.2023 10:52	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 80/11/24) IP: 185.73.26.250
Viktor Emil Grette Schaug vs@elektrisk.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 10:57 29.06.2023 10:45	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 90/06/04) IP: 176.221.94.72
Lars Medby lars@medby-as.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 10:59 29.06.2023 10:56	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 69/06/14) IP: 77.16.214.112
Joar Vellene joar@aa-ror.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 11:04 29.06.2023 10:58	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 73/08/04) IP: 46.15.102.96
Jan H. Taft� jht@ukso.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 11:07 29.06.2023 11:06	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 57/09/20) IP: 93.89.113.118
Sigbj�rn Dalseghagen	 Signed	29.06.2023 11:45	eID	Norwegian BankID (DOB: 74/06/14)

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PADES
sealed

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
sigbjorn@haugogruudvvs.no	Authenticated	29.06.2023 11:43	Low	IP: 82.147.49.66
Leif Kim-Andre Eriksen kim@rikelektro.com	 Signed Authenticated	29.06.2023 11:50 29.06.2023 11:49	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 74/11/20) IP: 77.16.66.32
Ernst Thomas Askildsen thomas@ventec.as	 Signed Authenticated	29.06.2023 12:50 29.06.2023 12:48	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 66/06/26) IP: 88.89.254.20
Rune Johannesen rune.johannesen@crb.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 14:15 29.06.2023 14:09	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 72/06/17) IP: 2.148.221.247
Anders Hugo Lerner Grevstad anders@grevstadtedt.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 14:24 29.06.2023 14:23	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 80/04/11) IP: 77.18.53.181
Andre Skjelsbæk skjelsbek@vito-as.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 14:50 29.06.2023 14:48	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 83/08/05) IP: 109.247.193.130
Roger Aksnes roger.aksnes@instalco.se	 Signed Authenticated	29.06.2023 14:51 29.06.2023 14:49	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 72/01/01) IP: 62.101.211.5
Trond Martin Gustavsen trond.martin@jbelektro.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 22:46 29.06.2023 14:14	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 72/07/04) IP: 46.15.114.120
Sigmund E Muri muri@rorleft.no	 Signed Authenticated	29.06.2023 22:57 29.06.2023 22:33	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 65/06/04) IP: 77.16.54.200
Kjetil Bjerkland kjetil@klimateknikk.no	 Signed Authenticated	30.06.2023 07:05 30.06.2023 07:03	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 75/12/10) IP: 77.16.56.175
Steinar Johansen steinar@tv-as.no	 Signed Authenticated	30.06.2023 08:37 30.06.2023 08:34	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 85/05/02) IP: 193.69.86.178
Morten Flatla Haug morten@lystteknikk.no	 Signed Authenticated	30.06.2023 10:19 29.06.2023 14:07	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 70/09/11) IP: 77.16.71.100
Andreas Torpen andreas@total-vvs.no	 Signed Authenticated	30.06.2023 10:22 29.06.2023 12:04	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 75/12/04) IP: 217.118.42.232
Lars P Ilstad Johansen larspetter@romerike-elektro.no	 Signed Authenticated	30.06.2023 12:19 30.06.2023 09:32	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 86/05/25) IP: 95.128.106.193
Mads Tollefsrud mads@haugogruudvvs.no	 Signed Authenticated	30.06.2023 13:29 29.06.2023 14:30	Email Low	IP: 77.16.218.21 IP: 77.16.218.21
Johan Olof Hjertsson johan.hjertsson@intecnorge.no	 Signed Authenticated	30.06.2023 13:51 29.06.2023 12:08	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 82/02/18) IP: 85.166.90.150

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PADES
sealed

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed